

Relatório Final / Encerramento

Nome Mentora:

Nome Mentorada:

Data:

Sessão de feedback

No final do processo de mentoria (pré-definido no início / reunião de engajamento), recomenda-se que mentora e mentorada reservem alguns minutos para fornecer um feedback construtivo.

Como mentora:

Mentora forneça um feedback eficaz com ensinamentos que sua mentorada possa levar para vida, avançando na carreira e em um potencial futuro relacionamento com outra mentora/mentor.

- Sua mentorada foi proativa na gestão do relacionamento?
- Ela se engajou com seus objetivos e metas de forma eficaz?
- Ela foi pontual e eficiente no agendamento de reuniões regulares?
- Ela aproveitou ao máximo as oportunidades de orientação?
- O que ela poderia ter feito melhor e o que fez de forma exemplar?

Como mentorada:

Mentorada pense como sua mentora foi capaz de ajudá-la através da forma com que a orientou.

- Sua mentora ofereceu um suporte eficaz?
- A experiência de vocês foi valiosa e alinhada com os objetivos?
- Sua mentora foi pontual às reuniões e investiu para que elas fossem bem aproveitadas?
- Ela se engajou com seus objetivos e metas de maneira eficaz?
- Ela aproveitou ao máximo as oportunidades como mentora?
- O que ela poderia ter feito melhor e o que fez de forma exemplar?