

Metas para parceria de mentoria

Escreva as metas que você deseja alcançar com a sua mentora. Faça com que os objetivos sejam específicos, atingíveis em determinado tempo e mensuráveis. Esteja preparada para discuti-los com seu potencial mentora e, se aplicável, faça modificações após reunir-se para criar seu Plano de Desenvolvimento.

1. Quais objetivos pessoais gostaria de alcançar?
2. Como sua mentora pode apoiá-la da melhor maneira para alcançar seu(s) objetivo(s) pessoal?
3. Quais metas de carreira gostaria de alcançar?
4. Como sua mentora pode te apoiar para alcançar seus objetivos de carreira?
5. Existem outras metas que gostaria de alcançar?
6. Faça uma lista dos recursos necessários para atingir esses objetivos:

Objetivos

Ao entrar neste programa de mentoria, meus objetivos atuais são:

Pessoal:

Negócios/Carreira:

Eu saberei que estou tendo sucesso nessas áreas quando (descreva):

Expectativas

1. Em sua experiência anterior, como a mentoria te beneficiou?
2. Quando você pensa em ser orientado, o que realmente a motiva?
3. Existe algo que a sua mentora não sabe sobre você que o ajudará no seu coaching?
4. Existe alguma coisa que você acha que sua mentora poderia fazer mais / menos para ser mais eficaz com você?
5. O que espero da sua mentora?
6. O que é sucesso no programa de mentoria para você?
7. O que sua mentora deve esperar de você?

Observações:

Mapeando atores/atrizes (stakeholders)

Quem são os principais atores/atrizes? (Conselho, colegas, subordinados que interajo com frequência, outros que dependem do meu trabalho, indivíduos que estão comprometidos em me apoiar)

Atores/atrizes (stakeholders) / Feedback:

Feedback / sugestões que recebi e avaliações pessoais ou de lideranças no passado:

Meu plano para obter sugestões e feedback sobre meu progresso: